



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก (สำนักปลัด)..... โทร. ๐ ๓๔๗๒ ๕๘๘๘

ที่ สส ๗๑๘๐๑/-..... วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง.....รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล.....
.....บ้านปรก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช.

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก

เรื่องเดิม

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก มีค่าคะแนน เท่ากับ ๙๙.๕๗ คะแนน ระดับผลการประเมิน AA ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ซึ่ง ป.ป.ช.กำหนด แยกผลคะแนนแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

๑.การใช้งบประมาณ	คะแนน ๑๐๐
๒.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนน ๑๐๐
๓.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนน ๑๐๐
๔.การเปิดเผยข้อมูล	คะแนน ๑๐๐
๕.การป้องกันการทุจริต	คะแนน ๑๐๐
๖.การปฏิบัติหน้าที่	คะแนน ๙๙.๘๖
๗.คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนน ๙๙.๒๕
๘.การใช้อำนาจ	คะแนน ๙๙.๑๗
๙.การปรับปรุงการทำงาน	คะแนน ๙๘.๖๐
๑๐.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนน ๙๘.๓๙

และมีข้อเสนอแนะ จากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยพิจารณาตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนน อยู่ที่ ๙๙.๕๗ คะแนน

๑. ข้อเสนอแนะสำหรับแบบวัด IIT

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ซึ่งผู้ตรวจประเมิน มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๕ บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน และการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมิน ในด้านการ

มอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานและการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป พร้อมทั้ง ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่ได้มีการดำเนินการไว้แล้ว

๒. ข้อเสนอแนะสำหรับแบบวัด EIT

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ E๑ หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน หรืออาจจัดทำข้อมูลดังกล่าวเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น จากนั้น ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ให้ บุคคลภายนอก ได้รับทราบผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ข้อ E๔ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าว ในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน และข้อ E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาส ให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลโดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

๓. ข้อเสนอแนะสำหรับแบบวัด OIT

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยมอบหมายให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก ประชุมพนักงานสุรปราญชวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการ เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินฯ ในปี พ.ศ.๒๕๖๖

๒. ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในทุกหัวข้อมการประเมิน เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการแล้วให้จัดส่งข้อมูลเผยแพร่ผ่านช่องทาง เว็บไซต์หน่วยงาน www.banprok.go.th เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และ ปีงบประมาณต่อไป

๓. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจ กับประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องในการสะท้อนปัญหาและผลกระทบจากการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก

๔. เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก เพื่อวางแผนการดำเนินงาน ติดตามและประเมินผลให้ชัดเจน

